

Finanstilsynet
Gl. Kongevej 74 A
1850 Frederiksberg C

Anmeldelse af teknisk grundlag m.v.

I henhold til § 20, stk. 1, i lov om finansiel virksomhed skal det tekniske grundlag m.v. samt ændringer heri anmeldes til Finanstilsynet. Det skal anmeldes senest samtidig med, at grundlaget m.v. tages i anvendelse. I denne anmeldelse forstås ved forsikringsselskaber: livsforsikringsaktieselskaber, tværgående pensionskasser og filialer af udenlandske selskaber, der har tilladelse til at drive livsforsikringsvirksomhed efter § 11 i lov om finansiel virksomhed.

Brevdato
20. december 2007
Forsikringsselskabets navn
SEB Pensionsforsikring A/S
Overskrift Forsikringsselskabet angiver en præcis og sigende titel på anmeldelsen.
Anmeldelse af teknisk grundlag m.v., samt satser for SEB Pensionsforsikring A/S
Resume Resuméet skal give et fyldestgørende billede af anmeldelsen.
Anmeldelse af teknisk grundlag m.v., samt satser for SEB Pensionsforsikring A/S for 2008
Lovgrundlaget Det angives, hvilket/hvilke nr. i § 20, stk. 1, anmeldelsen vedrører.
Nr. 2 og 3
Ikrafttrædelse Dato for ikrafttrædelse angives.
1. januar 2008
Ændrer følgende tidligere anmeldte forhold Forsikringsselskabet angiver, hvilken tidligere anmeldelse eller anmeldelser nuværende anmeldelse ophæver eller ændrer.
Ændrer "Anmeldelse af satser for SEB Pensionsforsikring A/S" indsendt 23. oktober 2007.
Anmeldelsens indhold med matematisk beskrivelse og gennemgang Anmeldelsens indhold med analyser, beregninger m.v. på en så klar og præcis form, at de uden videre kan danne basis for en kyndig aktuars kontrolberegninger. Det skal oplyses, hvilken forsikringsklasse det anmeldte vedrører.

Anmeldelse af teknisk grundlag m.v. - anmeldelse af kontorenter, risikosatser og omkostningssatser m.v. fra 1. januar 2008 for SEB Pensionsforsikring A/S.

Hvor intet andet er anført gælder denne anmeldelse alle delbestande i selskabet undtagen delbestandene "SEB Pension III", "Forenede Gruppeliv" og "SEB Tidspension" samt "syge- og ulykkesforsikringer". Anmeldelsen vedrører forsikringsklasse I.

Kontorenter gælder indtil videre og er garanteret for en måned ad gangen, således at de kan ændres med virkning fra udgangen af måneden.

Satser vedrørende risiko- og omkostninger er gældende indtil videre og kan ændres ved fornyet anmeldelse. Der gælder særlige satser for selskabets bestand af ugaranterede invaliderenter, jf. selskabets anmeldelse herom af 28. juni 2007.

VIP kundesatser gælder for de kunder som har en præmieaftale, hvor årspræmien (inkl. styktillæg) mindst udgør 100.000 kr., dog 80.000 kr. hvis forsikringen er tegnet før 1. januar 1999.

I det følgende gælder generelt, at "præmier eller årspræmier" er præmie excl. AMB og præmier til syge- og ulykkesforsikringer og præmier til Forenede Gruppeliv.

Kontorenter

Der fastsættes følgende kontorentesatser:

2008	Kontorente Delbestanden 'SEB Pension V'	Kontorente Øvrige delbestande
Efter PAL	6,0%	5,5%
Før PAL **	7,0%	6,5%

**) Samme kontorente for forsikringer iht. PBL's §53A, stk. 1-3.

Til orientering anvendes følgende prognosesatser:

	Kontorente 2009 - 2012	Kontorente 2013 -
Efter PAL	4,5%	4,25%
Før PAL	5,3%	5,0%

Den i bonusregulativet §9 nævnte omregningsrente anvendes ikke i øjeblikket.

Risikosatser

Satserne er uændrede i forhold til 2007.

Risikosatser for forsikringer tegnet på G82 udenfor overenskomst

Dødsrisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med G82-intensiteterne ved dødsfald.

Mænd og kvinder	Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum
Alder \leq 35	0,7
35 < alder < 65	$0,7 + 0,01*(\text{alder}-35)$
Alder \geq 65	1

Mænd og kvinder	Dødsrisikofaktor ved negativ risikosum
Alle aldre	0,75

Dødsrisikofaktorer i prognosen (til orientering)

For perioden efter 5 år benyttes nedenstående faktorer. I skemaerne er angivet den faktor, der multipliceres med G82-intensiteterne ved dødsfald.

Mænd og kvinder	Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum
Alder \leq 35	0,75
35 < alder < 60	$0,75 + 0,01*(\text{alder}-35)$
Alder \geq 60	1

Mænd og kvinder	Dødsrisikofaktor ved negativ risikosum
Alle aldre	0,75

Invaliderisikosatser

I skemaerne er angivet den faktor, der multipliceres med G82-intensiteterne ved invaliditet.

Mænd og kvinder	Invaliderisikofaktor ved ret til fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet
alder \leq 20	0,6
20 < alder < 60	$0,6 + 0,00875*(\text{alder}-20)$
alder \geq 60	0,95

Mænd og kvinder	Invaliderisikofaktor ved ret til fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet og halv præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet
alder \leq 20	0,65
20 < alder < 60	$0,65 + 0,00875*(\text{alder}-20)$
alder \geq 60	1

Invaliderisikofaktorer i prognosen (til orientering)

For perioden efter 5 år benyttes nedenstående faktorer. I skemaerne er angivet den faktor, der multipliceres med G82-intensiteterne ved invaliditet.

Mænd og kvinder	Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet
Alle aldre	0,95

Mænd og kvinder	Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet og Halv præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet
Alle aldre	1

Risikosatser for U01 forsikringer

Dødsrisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med U01-dødeligheden.

Alder	Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum
Alder ≤ 20	0,50
20 < alder < 60	$0,50 + 0,0125*(alder-20)$
Alder ≥ 60	1

Alder	Dødsrisikofaktor ved negativ risikosum
Alle aldre	0,75

Invaliderisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med U01-invaliditeten.

Alder	Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet
Alder ≤ 20	0,30
20 < alder < 60	$0,30 + 0,01*(alder-20)$
Alder ≥ 60	0,70

Alder	Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet og Halv præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet
Alder ≤ 20	0,35
20 < alder < 60	$0,35 + 0,01*(alder-20)$
Alder ≥ 60	0,75

Alder	Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet
Alder ≤ 20	0,40
20 < alder < 60	$0,40 + 0,01 \cdot (\text{alder} - 20)$
Alder ≥ 60	0,80

Dødsrisikofaktorer i prognoser (til orientering)

For perioden efter 5 år benyttes nedenstående faktorer. I skemaerne er angivet den faktor, der multipliceres med U01-intensiteterne ved dødsfald.

Alder	Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum
alder ≤ 35	0,75
35 < alder < 60	$0,75 + 0,01 \cdot \text{alder}$
alder ≥ 60	1

Alder	Dødsrisikofaktor ved negativ risikosum
alle aldre	0,75

Invaliderisikofaktorer i prognosen (til orientering)

For perioden efter 5 år benyttes nedenstående faktorer. I skemaerne er angivet den faktor, der multipliceres med U01-intensiteterne ved invaliditet.

Alder	Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet
Alle aldre	0,90

Alder	Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet og Halv præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet
Alle aldre	0,95

Alder	Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet
Alle aldre	1

Risikosatser for forsikringer tegnet på G82 under overenskomst

Dødsrisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med G82-intensiteterne ved dødsfald.

Mænd	Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum
alder ≤ 25	0,50
25 < alder < 75	$0,50 + 0,01*(alder-25)$
alder ≥ 75	1

Kvinder	Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum
Alder ≤ 25	0,40
25 < alder < 85	$0,40 + 0,01*(alder-25)$
alder ≥ 85	1

Mænd og kvinder	Dødsrisikofaktor ved negativ risikosum
Alle aldre	0,75

Dødsrisikofaktorer i prognosen

For perioden efter 5 år benyttes nedenstående faktorer. I skemaerne er angivet den faktor, der multipliceres med G82-intensiteterne ved dødsfald.

Mænd og kvinder	Dødsrisikofaktor ved positiv risikosum
alder ≤ 35	0,75
35 < alder < 60	$0,4 + 0,01*alder$
alder ≥ 60	1

Mænd og kvinder	Dødsrisikofaktor ved negativ risikosum
alle aldre	0,75

Invaliderisikosatser

I skemaerne nedenfor er angivet den faktor, der multipliceres med G82-intensiteterne ved invaliditet.

Mænd og kvinder	Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet
alder ≤ 20	0,40
20 < alder < 60	$0,40 + 0,01125*(alder-20)$
alder ≥ 60	0,85

Mænd og kvinder	Invaliderisikofaktor ved ret til fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet og halv præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet
alder ≤ 20	0,45
20 < alder < 60	$0,45 + 0,01125*(alder-20)$
alder ≥ 60	0,90

Mænd og kvinder	Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet
alder ≤ 20	0,50
20 < alder < 60	$0,50 + 0,01125*(alder-20)$
alder ≥ 60	0,95

Invaliderisikofaktorer i prognosen

For perioden efter 5 år benyttes nedenstående faktorer. I skemaerne er angivet den faktor, der multipliceres med G82-intensiteterne ved invaliditet.

Mænd og kvinder	Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet
Alle aldre	0,90

Mænd og kvinder	Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 2/3 invaliditet og Halv præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet
Alle aldre	0,95

Mænd og kvinder	Invaliderisikofaktor ved ret til Fuld præmiefritagelse fra 1/2 invaliditet
Alle aldre	1

Rabat på solidarisk dødsfaldsdækning

Ved etablering af en obligatorisk firmaaftale omfattende minimum 50 forsikrede, gives der op til 25 % rabat på præmien for den solidariske dødsfaldsdækning. Rabatten garanteres maksimalt i 3 år.

Omkostningssatser

Indskudsbetalte forsikringer

Indskud belastes med følgende

Indskud under 200.000 kr.

6,0%	af indskud under 25.000 kr.
5,0%	af indskud mellem 25.000 kr. og 100.000 kr.
4,0%	af indskud mellem 100.000 kr. og 200.000 kr.

Indskud over 200.000 kr.

4,0%	af indskudsandel under 200.000 kr.
2,0%	af indskudsandel over 200.000 kr.

Hvis indskudsbeløbet supplerer en præmiebetalt ordning gælder det, at omkostningsbidraget ikke kan overstige den højeste omkostningsprocent, der betales for den præmierelaterede del.

Særregler vedrørende overførsel uden fradrag af indskudsomkostninger

Såfremt der for en pensionsordning i selskabet eksisterer opsparede værdier fra en tidligere pensionsordning i et andet pensionselskab, kan disse værdier overføres til SEB Pensionsforsikring, uden at selskabet fradrager omkostninger af det overførte beløb. Betingelserne herfor er følgende:

1. Der eksisterer en pensionsordning i selskabet hvortil beløbet overføres.
2. Det overførte beløb indgår i selskabet på det ved overførslen gældende nytegningsgrundlag i selskabet.
3. Den enkelte forsikringstager skal godkende overførslen.
4. Der betales ikke provision af de overførte beløb.

Særregler for forsikringer omfattet af forsikringsklasse VI

1. For ordninger i henhold til en gruppeaftale med mellem 10 og 500 personer, hvor der ikke udbetales tegningsprovision, fastsættes omkostningsbelastningen for årspræmier under 100.000 kr. til:

6,0%	af præmieandel under 55.000 kr.
5,0%	af præmieandele mellem 55.000 kr. og 100.000 kr.

og for kapitalindskud på under 200.000 kr. fastsættes omkostningsbelastning til 4% af indskuddet.

2. For ordninger i henhold til en gruppe-aftale med mindst 500 personer, hvor der ikke udbetales tegningsprovision, fastsættes omkostningsbelastningen for årspræmier under 100.000 kr. til 5% af præmien. For kapitalindskud på under 200.000 kr. belastes forsikringen med 4% i omkostninger.

Særregel for forsikringer omfattet af landbrugskernekundeaftale

Omkostningsbelastning for forsikringer omfattet af ovennævnte aftale udgør 5% af præmieandele

under 100.000 kr.

Særregel for kompensation af flytteomkostninger

I situationer hvor der overføres depoter til SEB Pensionsforsikring i forbindelse med etablering af en obligatorisk firmaaftale, der enten omfatter minimum 50 forsikrede eller gennemsnitspræmien er mindst 50.000 kr. pr forsikret og ordningen omfatter minimum 10 forsikrede, ydes en særlig omkostningsrabat som kompensation for fradrag af eventuelt flyttegebyr. Kompensationen er lig det flyttegebyr, som de tidligere leverandører har fratrukket depotet i forbindelse med overførslen.

Kompensationen kan maksimalt udgøre 1.500 kr. (2008) pr. person uanset størrelsen af det gebyr der er trukket og uanset antallet af depoter der overføres.

For overførsel til SEB Link gælder tilsvarende regel. Uanset der sker overførsel til begge selskaber, så kan den samlede kompensation maksimalt udgøre 1.500 kr. (2008)

Administrationsgebyr ved genkøb og præmienedsættelse

For 2008 gælder følgende:

NEDGEBYR anmeldes lig 0 kr.

GEBYR anmeldes lig 1.250 kr.

Gebyr (*Gebyr_f*)

For forsikringer uden præmiebetaling (fripolicer), forsikringer tegnet mod indskud og forsikringer under udbetaling, fratrækkes endvidere et gebyr på 51 kr.

Gebyret må dog maksimalt udgøre 0,5 % af den forsikringsmæssige opsparing pr. år.

Depotomkostninger (*Gebyr_d*)

For samtlige forsikringer undtagen forsikringer under udbetaling, VIP-forsikringer og forsikringer tegnet som led i en pensionsordning i selskabets delbestand "SEB Pension I" og "SEB Pension V" fratrækkes der omkostninger på 0,2 % af det opsparede depot. Depotomkostningen kan dog ikke overstige 5.000 kr. årligt.

Gebyr ved jobskifte

I henhold til bestemmelserne i §4 i jobskifteaftalen vil selskabet opkræve et ekspeditionsgebyr på 1.250 kr.

Præmiebetalte forsikringer udenfor overenskomst

Alle forsikringer, med undtagelse af forsikringer under forsikringsklasse VI og forsikringer som er overgået til aktuel udbetaling (ved død eller ved forsikringstidens udløb), belastes med de gældende satser for styktillæg (inkl. stykrate, *Gebyr_s*) for nytegnede policer.

Derudover belastes alle præmiebetalte forsikringer med en for året fastsat procent, der anvendes på den helårlige præmie uden styktillæg, differentieret efter størrelsen af præmien, fastsat ved:

Årspræmier under 100.000¹ kr.

11,0%	af præmieandele under 16.500 kr.
6,0%	af præmieandele mellem 16.500 kr. og 42.000 kr.
5,5%	af præmieandele mellem 42.000 kr. og 55.000 kr.
4,5%	af præmieandele mellem 55.000 kr. og 100.000 kr.

Årspræmier på mindst 100.000 kr.

4,0%	af præmieandele under 200.000 kr.
2,0%	af præmieandele over 200.000 kr.

Præmiebetalte forsikringer under overenskomst

For forsikringer tegnet under aftale med arbejdsgiver differentieres efter størrelsen af ordningen - antal personer og samlet præmievolume - samt om ordningen er tegnet som en obligatorisk ordning eller som en ordning med frivillig tilslutning.

I den følgende tabel ses omkostningsknæk og omkostningsbelastningsprocenter for forsikringer tegnet som obligatorisk og frivillig aftale. For disse grupper omkostningsbelastes indskud som nævnt overfor, idet indskudsomkostningerne dog ikke kan overstige præmieomkostningerne i en pensionsordning.

For pensionsordninger, der er oprettet via forsikringsmægler og som er omfattet af overgangsreglerne i Lov om ændring af lov om forsikringsformidling § 3 stk. 1 og 2, samt for pensionsordninger oprettet via eget salgskorps eller via forsikringsagenter, gælder at præmier udelukkende belastes med følgende satser:

¹ Grænsen er dog 80.000 kr. for forsikringer tegnet før 1. januar 1999

Antal forsikrede:

Obligatorisk og frivillig	Koncepter	Omkostnings-%	Præmiestørrelse
0 - 4		11,00%	0 < Præmie < 16.500
		6,00%	16.500 < Præmie < 42.000
		5,50%	42.000 ≤ Præmie < 55.000
		4,50%	55.000 ≤ Præmie < 100.000
		3,00%	100.000 * ≤ Præmie < 200.000
		2,00%	200.000 ≤ Præmie
5 - 9		6,50%	0 < Præmie < 55.000
		5,00%	55.000 ≤ Præmie < 100.000
		3,00%	100.000 * ≤ Præmie < 200.000
		2,00%	200.000 ≤ Præmie
10 - 24		5,00%	0 < Præmie < 100.000
		3,00%	100.000 * ≤ Præmie < 200.000
		2,00%	200.000 ≤ Præmie
25 - 49	0 - 49	4,00%	0 < Præmie < 100.000
		3,00%	100.000 * ≤ Præmie < 200.000
		2,00%	200.000 ≤ Præmie
≥ 50	≥ 50	3,00%	0 < Præmie < 100.000
		2,00%	100.000 ≤ Præmie

* Bidrag over 100.000 kr. op til 200.000 kr. vil blive belastet med %-satsen af hele pensionsbidraget.

Særlig regel for timelønnede

For timelønnede er omkostningsprocenten 4,4 %, jf. dog særreglen for visse Arbejdsmarkedspensionsordninger nedenfor.

Særlig regel for visse Arbejdsmarkedspensionsordninger, omfattet af overenskomst.

For Arbejdsmarkedspensionsordninger underlagt visse overenskomster er omkostningsprocenten 3,3 %.

Særlig regel for medarbejdere og samarbejdspartnere

For private aftaler er omkostningsprocenten 2,5 %. Aftalen udløser ikke provision.

Særlig omkostningsrabat

I pensionsordninger hvor en virksomhed/organisation eller dennes repræsentant påtager sig at udføre en del af selskabets sædvanlige administration kan omkostningsbelastningen nedsættes med mellem et halvt procentpoint og halvandet procentpoint i forhold til ordningens indplacering ifølge bonusregulativets regler i øvrigt.

I pensionsordninger hvor en virksomhed/organisation eller dennes repræsentant ønsker, at selskabet skal udføre en yderligere administration end hvad der er normalt for en ordning af samme størrelse, kan omkostningsbelastningen forøges med mellem et halvt procentpoint og halvandet procentpoint i forhold til ordningens indplacering ifølge bonusregulativets regler i øvrigt.

Provisionsbestemt omkostningsrabat

På ordninger hvor der ikke ydes provision efter de normalt gældende regler, kan omkostningsbelastningen ændres efter nedenstående regler.

Den normale løbende Provisionsats ændres med	Ændring i omkostningsbelastning (for præmier under 100.000 kr.)
-100%	-1% point
-0,5% point	-0,5% point
-0,5% point	-0,7% point **
0%	0% point
+0,5% point	+0,4% point *
+0,5% point	+0,5% point
+1% point	+1% point
+1,4% point	+1,4% point
+1,5% point	+1,4% point *
+1,5% point	+1,5% point
+2% point	+2% point

* gælder kun for visse ordninger omfattet af overenskomst, hvor den maksimale omkostningsprocent er 4,4%

** gælder kun for visse ordninger omfattet af overenskomst, hvor den maksimale omkostningsprocent er 3,3%, jf. ovenstående.

For pensionsordninger, der er oprettet via forsikringsmægler og som ikke er omfattet af overgangsreglerne i Lov om ændring af lov om forsikringsformidling § 3 stk. 1 og 2, gælder at præmier belastes med følgende satser for så vidt angår selskabets omkostningsbidrag. Hertil lægges det mellem kunden og forsikringsmægleren aftalte honorar, der skal fratrækkes kundens pensionsindbetalinger.

Antal forsikrede:

Obligatorisk og frivillig	Koncepter	Omkostnings-%	Præmiestørrelse
0 - 4		8,00%	0 < Præmie < 16.500
		5,00%	16.500 < Præmie < 42.000
		4,00%	42.000 ≤ Præmie < 55.000
		3,00%	55.000 ≤ Præmie < 100.000
		1,00%	100.000 ≤ Præmie < 200.000
		0,50%	200.000 ≤ Præmie
5 - 9		4,50%	0 < Præmie < 55.000
		3,00%	55.000 ≤ Præmie < 100.000
		1,00%	100.000 ≤ Præmie < 200.000
		0,50%	200.000 ≤ Præmie
10 - 24		1,00%	0 < Præmie < 100.000
		1,00%	100.000 ≤ Præmie < 200.000
		0,50%	200.000 ≤ Præmie
25 - 49	0 - 49	0,75%	0 < Præmie < 100.000
		0,75%	100.000 ≤ Præmie < 200.000
		0,50%	200.000 ≤ Præmie
50 - 499	50 - 499	0,50%	0 < Præmie < 100.000
		0,50%	100.000 ≤ Præmie
≥ 500	≥ 500	0,25%	0 < Præmie

For nye firmaer med minimum 50 ansatte kan der udover nettopræmien ydes et etableringstilskud på 500 – 2.000 kr., fastsat ud fra pensionsordningens samlede størrelse og kompleksitet.

Såfremt en virksomhed/organisation eller dennes repræsentant påtager sig at udføre en del af selskabets sædvanlige administration kan omkostningsbelastningen nedsættes med op til et halvt procentpoint i forhold til ordningens indplacering ifølge bonusregulativets regler i øvrigt.

Såfremt en virksomhed/organisation eller dennes repræsentant ønsker, at selskabet skal udføre en yderligere administration end hvad der er normalt for en ordning af samme størrelse, kan omkostningsbelastningen forøges med op til et halvt procentpoint i forhold til ordningens indplacering ifølge bonusregulativets regler i øvrigt.

Bonusgrundlag

Bonusgrundlaget anvendes på alle forsikringer tegnet efter 1. juli 1982, uanset den til forsikringen hørende opgørelsesrente.

Selskabet anvender fortsat en opgørelsesrente på 1,5143 % i selskabets bonusgrundlag.

Redegørelse for de juridiske konsekvenser for forsikringstagerne

Forsikringselskabet angiver de juridiske konsekvenser for forsikringstagerne. Er der ingen konsekvenser, anføres dette.

Der forventes ingen juridiske konsekvenser af det anmeldte

Redegørelse for de økonomiske konsekvenser for forsikringstagerne

Forsikringselskabet angiver de økonomiske konsekvenser for forsikringstagerne. Er der ingen konsekvenser, anføres dette. Hvis anmeldelsen vedrører § 20, stk. 1, nr. 1 – 5, i lov om finansiel virksomhed skal der endvidere redegøres for at de anmeldte forhold er betryggende og rimelige. Redegørelsen skal endvidere overholde kravene i § 3.

For alle delbestande "SEB Pension I", "SEB Pension II", "SEB Pension IV", "SEB Pension V" og "SEB Pension VI" i SEB Pensionsforsikring er kontorenten ændret i forhold til 2007. I delbestand "SEB Pension V" fastsættes kontorenten til 6,0% efter PAL mens den for de øvrige delbestande fastsættes til 5,5 % efter PAL. De fastsatte kontorenter vil, givet selskabets forventninger til afkastet i 2008, medføre beskedne forøgelse af de kollektive bonuspotentialer i alle porteføljer på nær SEB Pension I, hvor der forventes et mindre fald i det kollektive bonuspotentiale.

De forventede ændringer af det kollektive bonuspotentiale fremgår af vedlagte redegørelse efter § 4 stk. 4

Risikobonussatserne er uændrede i forhold til primo 2007. Selskabet forventer, i lighed med de tidligere år, et positivt risikoresultat.

Omkostningssatserne er – på nær en pristalsregulering af visse præmieomkostningsgrænser og en nedsættelse af knækgrænsen fra 200.000 kr. til 100.000 kr. for firmaer med mere end 50 forsikrede – uændrede for så vidt angår de ordninger der er etableret via eget salg, forsikringsagenter eller Forsikringsmæglere hvor ordningen er omfattet af overgangsreglerne i Lov om ændring af lov om forsikringsformidling § 3 stk. 1 og 2. Pristalsreguleringen forventes at forøge omkostningsresultatet med ca. 3 mio. kr., mens nedsættelsen af knækgrænsen kun forventes at have marginal betydning.

For pensionsordninger oprettet via forsikringsmægler, som ikke er omfattet af overgangsreglerne i Lov om ændring af Lov om forsikringsformidling, er omkostningssatserne for firmaer med mere end 10 ansatte sat ned, med forbedring for de berørte forsikringstager til følge. Nedsættelsen er baseret på selskabets skønnede omkostninger til de berørte forsikringsgrupper. Derudover er der lavet en pristalsregulering af visse præmieomkostningsgrænser og en nedsættelse af knækgrænsen for pensionsordninger med mere end 50 forsikrede. Dette forventes ikke at have en væsentlig økonomisk påvirkning af forsikringstageres økonomi.

Samlet er det vurderingen at de anmeldte satser er rimelige og betryggende. Anmeldelsens skønnede økonomiske konsekvenser er baseret på selskabets rente-, risiko- og omkostnings-resultater, således som de fremgår af selskabets årlige aktuarberetninger, samt selskabets forsikringsbestand.

Der henvises til vedlagte redegørelse efter § 4 stk. 4

Redegørelse for de juridiske konsekvenser for forsikringselskabet

Forsikringselskabet angiver de juridiske konsekvenser for forsikringselskabet. Er der ingen konsekvenser, anføres dette. Kan alternativt anføres i "Redegørelse i henhold til § 4 stk. 4."

Der forventes ingen juridiske konsekvenser af det anmeldte

Redegørelse for de økonomiske og aktuariemæssige konsekvenser for forsikringselskabet

Forsikringselskabet angiver de økonomiske og aktuariemæssige konsekvenser for forsikringselskabet. Er der ingen konsekvenser, anføres dette. Kan alternativt anføres i "Redegørelse i henhold til § 4 stk. 4."

De anmeldte satser og parametre er fastsat ud fra en samlet vurdering af selskabets og de enkelte gruppers forventede resultater og bonusevne. Samlet er det forventningen at selskabets forventede resultat vil ligge på linie med de foregående års resultater.

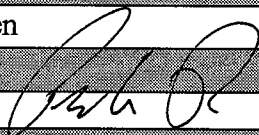
Der forventes ingen aktuarmæssige konsekvenser af det anmeldte

Navn
Angivelse af navn

Per Klitgård Poulsen

Dato og underskrift

20.12.07



Navn
Angivelse af navn

Kim Johansen

Dato og underskrift

20-12-07

